

Stefan Röth Vergütungsberatung
REWARD CONSULTANTS

RÖTH-REWARD
VERGÜTUNGS- UND LEISTUNGSMANAGEMENT

Bruckmeierweg 4
82041 Oberhaching bei München

Tel: 089 - 45 228 19 -10
Fax: 089 - 45 228 19 - 29
info@roeth-reward.com
www.roeth-reward.com

Sie interessieren sich für andere Aspekte des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements? Bitte fordern Sie weitere Informationen an oder besuchen Sie uns auf unserer Homepage.

Ihr professioneller Partner in allen Fragen des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements

strata - Funktionsbewertung

strata - Funktionsbewertung

Die **strata - Funktionsbewertung** ist ein effektives und anerkanntes Managementinstrument zur Strukturierung von Organisationen.

Jedes Unternehmen charakterisiert und individualisiert sich auch durch die Vielfalt von Funktionsbezeichnungen, die in der Mehrzahl in anderen Unternehmen mit abweichenden Aufgabeninhalten und anderen Rollenverständnissen belegt sind. Uneinheitliche und manchmal auch „trendige“ Titelbezeichnungen sowie unscharfe oder gar fehlende Anforderungsprofile und Ergebniserwartungen erschweren es, Funktionen sowohl inhaltlich als auch in Hinblick auf Vergütungsniveaus miteinander zu vergleichen.

Die rasant zunehmende Vielfalt und Änderung der Aufgaben, Rollen und Verantwortungen erschweren dabei auch eine längerfristig ausgerichtete Vergütungspolitik sowie den Aufbau von Karrieremodellen. Besonders in der mittelständischen Wirtschaft ist eine Abgrenzung eindeutiger Aufgabenprofile häufig „mangels Masse“ und breiter Aufgabenfelder gar nicht möglich und sinnvoll. Das Ergebnis ist allzu häufig eine Vergütungspraxis, die primär Betriebszugehörigkeit, Mitarbeiteranzahl oder Titel „belohnt“.



Ihr Nutzen

Die Funktionsbewertung generell ist eine weltweit erfolgreiche Methode der Personen unabhängigen Analyse von Funktionen in Hinblick auf die typischen Funktionsanforderungen.

Anhand von acht anerkannten **strata** - Bewertungskriterien kann für jede Funktion in jedem Unternehmen ein Anforderungsprofil erstellt werden, das sich mit anderen Anforderungsprofilen innerhalb und außerhalb des Unternehmens vergleichen lässt. Der Vergleich nach Außen wird durch die verbreitete Anwendung der **strata** - Methode und die RÖTH-REWARD Bewertungsdatenbanken gewährleistet.

Wissen und Können	a	Fachkompetenz
	b	Managementkompetenz
	c	Sozialkompetenz
Probleme Lösen	d	Denkrahmen
	e	Schwierigkeitsgrad
Beeinflussen und Verantworten	f	Entscheidungsfreiraum
	g	Ressourcenverantwortung
	h	Ergebnisbeeinflussung

In Abhängigkeit von der Stabilität von Organisationen und Funktionen können Bewertungsmaßstäbe unterschiedlich justiert werden.

Auf Grundlage der festgestellten Funktionswertigkeiten (**strata** - Profil) können transparent und effektiv wettbewerbsfähige und nach Innen faire Vergütungssysteme entwickelt werden.

Unser Beitrag

RÖTH-REWARD unterstützt Sie durch die Bereitstellung der **strata** - Funktionsbewertung, der Vorbereitung und Moderation des Bewertungsprozesses sowie durch die Durchführung von internen und externen Benchmarks auf der Grundlage der Bewertungsergebnisse.

Die Erfahrung in unzähligen Bewertungsprojekten und der vielfach praktizierte, weitgehend standardisierte Bewertungsprozess ermöglichen in der Regel einen Verzicht auf aufwändige Stellenbeschreibungen und die Durchführung der Bewertungen auch für große und komplexe Organisationen mit vergleichsweise geringem Aufwand.

Das Ergebnis einer Funktionsbewertung ist eine umfassende differenzierte Übersicht der Anforderungsniveaus und Stellenstruktur in Ihrem Unternehmen.

Das für jede Funktion ermittelte **strata** - Profil kann vielfältige Zwecke erfüllen:

- Durchführen von effizienten Vergütungsvergleichen
- Strukturieren von Grund- und Gesamtvergütungssystemen (fix/variabel)
- Festlegen von Zusatzleistungen (z.B. Fahrzeugregelung, Altersversorgung)
- Definieren von Zielgruppen für Fördermaßnahmen, Incentives oder Titel
- Ableiten von Qualifizierungsmaßnahmen aus dem **strata** - Profil
- Aufbau von Fachkarrieremodellen für Spezialistenfunktionen
- Abgrenzungskonzepte zwischen Tarif/AT und AT/Leitende Angestellte.
- Zuordnung von Funktionen zu Tarifgruppen

Ein wichtiger Vorteil der **strata** - Funktionsbewertung ist die transparente und einfache Handhabung, die seit mehr als 20 Jahren bewährten Bewertungskriterien und die vielfältigen Optionen des Benchmark. Sowohl Methode als auch Prozess finden in aller Regel die Akzeptanz von Anteilseignern und Arbeitnehmervertretern.

Sie wollen mehr wissen?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.