

Stefan Röth Vergütungsberatung  
REWARD CONSULTANTS

RÖTH-REWARD  
VERGÜTUNGS- UND LEISTUNGSMANAGEMENT

Bruckmeierweg 4  
82041 Oberhaching bei München

Tel: 089 - 45 228 19 -10  
Fax: 089 - 45 228 19 - 29  
info@roeth-reward.com  
www.roeth-reward.com

Sie interessieren sich für andere Aspekte des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements? Bitte fordern Sie weitere Informationen an oder besuchen Sie uns auf unserer Homepage.

Ihr professioneller Partner in allen Fragen des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements

Vergütungsaudit

## Vergütungsaudit

Der systematische Einstieg in die Optimierung des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements.

Eine große **Vielfalt und Individualität** prägen die Bezahlung und leistungsorientierte Führung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in der betrieblichen Praxis. In der Realität sind von Unternehmenswerten und Marktgesetzen abgeleitete Entgeltsysteme ebenso zu finden wie von kurzfristigen Überlegungen dominierte Einzelfallentscheidungen ohne konzeptionellen Hintergrund.

In einer Vielzahl von Unternehmen werden regelmäßig Prozesse, Technologien, Kunden-/Lieferantenbeziehungen oder Produkt- und Marketingkonzepte einem systematischen Review unterzogen. Nur die wenigsten Unternehmen wenden jedoch diesen Grundsatz der kontinuierlichen Kontrolle und Optimierung auch für das betriebliche Vergütungs- und Leistungsmanagement an.

Dabei ist unstrittig, dass mit zunehmender Personalkostenquote der „Hebel“ einer Ziel führenden Steuerung von Vergütungen und Leistungsergebnissen für den Unternehmenserfolg von herausragender Bedeutung ist.



## Ihr Nutzen

Der Vergütungsaudit zielt auf die Aufdeckung unzureichend ausgeschöpfter Produktivitätspotentiale im betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagement ab.

Dabei werden selbstverständlich kulturelle, rechtliche und personalpolitische Rahmenbedingungen Ihres Unternehmens ebenso berücksichtigt wie betriebswirtschaftliche und administrative Aspekte.

Der systematische Prüfprozess orientiert sich konsequent an der langfristigen Steigerung der Produktivität der durch Mitarbeiter erbrachten Ergebnisse und Leistungen unter Berücksichtigung der dafür aufgewendeten Ressourcen (Gehälter, Zusatzleistungen, Administration usw.).

**Das Ergebnis** des Vergütungsaudit versetzt Sie im Rahmen des betrieblichen Risikomanagements in die Lage, Veränderungsbedarf differenziert zu erfassen und Anpassungen an den Stellen vorzunehmen, wo sichtbare Ergebnisse und nachvollziehbarer Nutzen erzielt werden. Gleichzeitig werden erfolgreich praktizierte Konzepte, Maßnahmen und Prozesse bestätigt.

## Unser Beitrag

Eine systematische Überprüfung Ihrer betrieblichen Vergütungs- und Leistungspraxis kann entweder regelmäßig im Rahmen eines generellen Reviews (z.B. alle fünf Jahre) oder aufgrund eines konkreten Anlasses oder akuter Probleme notwendig werden.

Je nach Aufgabenstellung kann der Vergütungsaudit auf konkrete Teilaspekte (z.B. Grundgehaltspolitik, Marktfähigkeit der Vergütungen, Qualität von Zielvereinbarungen, Dienstwagenregelung usw.) und/oder Zielgruppen (z.B. Vertrieb, Management, Nachwuchskräfte usw.) begrenzt werden. Ebenso legen Sie fest, ob eine grobe Einschätzung (Trendanalyse) oder eine tiefgehende Prüfung erforderlich ist.

**Die Auditierung** erfolgt abhängig vom Auditfeld (z.B. Vergütungspolitik) vor Ort oder in unseren Geschäftsräumen. Neben der Sichtung von Unterlagen und Gesprächen mit dem Auftraggeber können Interviews oder Workshops mit ausgesuchten Führungskräften und/oder Mitarbeitern/innen sinnvoll sein. Mit einem Vergütungsaudit ist in aller Regel noch kein Gestaltungsauftrag verbunden.

Für die Auditierung der Felder „Betriebliche Altersversorgung“, „Arbeitsrecht“ und „IT-Prozesse“ arbeiten wir mit bewährten Partnern zusammen. Gerne beziehen wir auch Ihre internen (z.B. Interne Revision) und externen (z.B. Anwalt) Ansprechpartner in den Prozess mit ein.

Klären des Umfangs und Tiefgangs des Vergütungsaudits		
Umfang und Tiefgang des Vergütungsaudits	Geringe Anzahl zu auditierender Felder	Hohe Anzahl zu auditierender Felder
Grobe Einschätzung der Ist-Situation	Geringer Aufwand, zügige Ergebnisse, qualifizierte Einschätzung grundlegenden Handlungsbedarfs	Größerer Aufwand, zügige Ergebnisse, umfassender Überblick über die Gesamtsituation sowie Chancen und Risiken
Tiefgehende Analyse der Ist-Situation	Aufwand und Zeitbedarf vom Auditfeld abhängig, detaillierter Ergebnisbericht, konkrete Empfehlungen	Hoher Aufwand und Zeitbedarf, umfassende Analyse mit alternativen Empfehlungen grundsätzlichen und spezifischen Veränderungsbedarfs
Ergebnisbericht und Diskussion		

**Sie wollen mehr wissen?  
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.**