

Stefan Röth Vergütungsberatung
REWARD CONSULTANTS

RÖTH-REWARD
VERGÜTUNGS- UND LEISTUNGSMANAGEMENT

Bruckmeierweg 4
82041 Oberhaching bei München

Tel: 089 - 45 228 19 -10
Fax: 089 - 45 228 19 - 29
info@roeth-reward.com
www.roeth-reward.com

Sie interessieren sich für andere Aspekte des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements? Bitte fordern Sie weitere Informationen an oder besuchen Sie uns auf unserer Homepage.

Ihr professioneller Partner in allen Fragen des betrieblichen Vergütungs- und Leistungsmanagements

Vergütungssteuerung

Vergütungssteuerung

Instrumente zur effektiven Steuerung von Ergebnissen, Leistung sowie Verhalten und darauf bezogenen fixen und variablen Vergütungen.

Ein unverzichtbares Element einer modernen Vergütungspolitik ist die Schaffung einer transparenten und fairen Korrelation zwischen erwünschten Ergebnissen und Leistungen einerseits und bezahlten Entgelten andererseits. Diesem Streben liegt unter anderem die Annahme zu Grunde, dass langfristig Mitarbeiter/innen mit einem konstant hohem Leistungsniveau und/oder Wertschöpfungsbeitrag einen höheren Wert für das Unternehmen darstellen als Kollegen/innen mit einem nur durchschnittlichen oder gar mangelhaften Leistungsverhalten.

Die große Mehrzahl der Unternehmen greift zu diesem Zweck und zu Recht auf bewährte Steuerungsinstrumente der Mitarbeiterbeurteilung, der Zielvereinbarung oder des „Führen mit Zahlen“ zurück. In der Praxis gibt es unzählige Varianten, die auf die konkreten Bedürfnisse und Ziele des Unternehmens ausgerichtet sind.

Zunehmend im Blick von Personalmanagern sind die unterschiedlichen Modelle der Kompetenzbeurteilung, die weniger konkrete Leistungen, sondern vorhandene Fähigkeiten mit individuellen Vergütungsentscheidungen kombinieren.

Ihr Nutzen

Alle Instrumente der Leistungs- und Verhaltenssteuerung verfolgen das primäre Ziel der unmittelbaren oder mittelbaren Ergebnisoptimierung.

Diese wird im Wesentlichen durch eine gesteigerte Produktivität der Mitarbeiter/innen erreicht, die auch im Verhaltensbereich begründet sein kann. Daher ist ein rein auf Kennzahlen begründetes Führungs- und Beurteilungssystem selten langfristig erfolgreich.

Allen Methoden und Instrumenten gemeinsam ist, dass sie einen akzeptierten und verbindlichen Orientierungsrahmen schaffen und einen kontinuierlichen Prozess der Leistungsoptimierung und des Feedbacks unterstützen. Darüber hinaus werden wichtige Beiträge zur Ziel geleiteten Führung und zur Mitarbeiterentwicklung geleistet.



Personal-kostenquote	Rest-kostenquote	Steigerung Mitarbeiter-produktivität	Neue Personal-kostenquote	Neue Rest-kostenquote	Einsparung bei 10 € Mio. Gesamtkosten
25%	75%	5%	23,75%	76,25%	125.000 (1,25%)
50%	50%		47,50%	52,50%	250.000 (2,50%)
75%	25%		71,25%	28,75%	375.000 (3,75%)

Schaubild: Schematische Darstellung der Bedeutung einer effektiven Vergütungssteuerung in Relation zur Personalkostenquote.

Unser Beitrag

RÖTH-REWARD verfügt über eine langjährige Erfahrung in der Entwicklung und Umsetzung von Beurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen in Unternehmen jeder Größe und Struktur.

Je nach Zielsetzung setzen wir dabei bewährte Standards, insbesondere zur betrieblichen Leistungsbeurteilung und „Führen mit Zielen“ ein, oder entwickeln individuelle Konzepte und Instrumente, z.B. im Rahmen einer tariflichen Öffnungsklausel oder für ausgewählte Zielgruppen.

Als Vergütungsberater legen wir dabei selbstverständlich besonderen Wert auf eine zweckmäßige, finanzierbare und marktorientierte Verknüpfung von beobachteten Ergebnissen, Leistungen und Verhalten mit individuellen Entgeltkonsequenzen.

Neben der Konzeptentwicklung und Realisierung umfasst unser Leistungsangebot zur Vergütungssteuerung ein breites Feld darauf bezogener Dienstleistungen:

- Unterstützen bei der Auswahl geeigneter Instrumente
- Coachen und Schulen von Führungskräften bei der Anwendung der Instrumente
- Zur Verfügung stellen von Methoden zur Grundgehaltssteuerung und Budgetierung
- Empfehlen von geeigneten Kennzahlen und Messgrößen für Zielvereinbarungen
- Organisieren und Durchführen von konkreten Zielvereinbarungsprozessen
- Entwickeln von für Führung und Entgelt relevante Balanced Score Cards (BSC)
- Controlling der Wirksamkeit von Vergütungssteuerungssystemen (Benchmark)
- Mitwirken bei der Verhandlung von entsprechenden Betriebsvereinbarungen

Im Rahmen unseres Beratungsproduktes „Vergütungsaudit“ unterziehen wir Ihre betrieblichen Beurteilungs- und Zielvereinbarungssysteme und erlebte Praxis einer systematischen Überprüfung und schlagen Ihnen vor.

**Sie wollen mehr wissen?
Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.**