

Sie haben Unternehmergeist, Verantwortungsbewusstsein und planen langfristig. Sie wissen um die Vor- und Nachteile Ihrer Produkte oder Dienstleistungen. Sie kennen Ihre Märkte und Ihre Wettbewerber. Sie haben Ihre Kosten im Griff und erwirtschaften ansehnliche Renditen. Sie steuern Ihr Unternehmen oder Teile Ihres Unternehmens vorausschauend durch alle Widrigkeiten des wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Alltags. Ihr Unternehmen ist erfolgreich und soll es auch bleiben. Herzlichen Glückwunsch.

Und Sie haben klare Grundsätze. Sie sind fest überzeugt davon, dass betriebswirtschaftliche Notwendigkeiten sowie Leistungs- und Ergebnisdanken keinen Widerspruch zu Mitarbeiterorientierung, Fairness und Transparenz darstellen. Sie sind sich sicher, dass Leistung, Loyalität und Zufriedenheit Ihrer Mitarbeiter/innen der langfristige Schlüssel zum Erfolg Ihres Unternehmens sind und anerkennen dies differenziert und transparent. Gratuliere. Nur wenige Führungspersönlichkeiten können dies von sich behaupten.

Dann sind Sie als

Vorstandsmitglied, Geschäftsführer/in oder Personalleiter/in

leider nicht die Zielperson für unsere Beratungsleistungen in Fragen eines modernen und professionellen Vergütungs- und Leistungsmanagements in Ihrem Unternehmen. Denn dann sind Sie bereits in der Lage jederzeit Auskunft darüber zu geben,

- welchen Prinzipien und Werten Ihr Vergütungs- und Führungsmodell folgt.
- welche Sachverhalte im Unternehmen positiv wie negativ sanktioniert werden.
- welche Leistungsparameter einzelner Funktionen die Unternehmensziele unterstützen und wie diese honoriert werden.
- wie Ihre Vergütungen im Arbeitsmarkt positioniert sind und in welchen Bereichen Sie großzügig oder eher zurückhaltend vergüten.
- mit welchen Instrumenten Sie nach Außen wettbewerbsfähige und auch nach Innen „gerechte“ Gehälter und variable Zahlungen gewährleisten und wie Sie Ihre Personalkosten marktgerecht unter Kontrolle halten.

Sie haben nicht auf alle Fragen eine Antwort? Oder gibt es mehrere Wahrheiten? Dann sollten wir miteinander reden. Denn unsere Profession ist die Beantwortung dieser Fragen. Und wenn es auch nur darum geht zu bestätigen und zu dokumentieren, dass in Ihrem Unternehmen in Sachen Leistung und Vergütung alles in die richtige Richtung geht. Wir haben die Erfahrung dies zu beurteilen.

Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns einfach eine Mail. Wir freuen uns darauf.

Stefan Röth Vergütungsberatung
REWARD CONSULTANTS

Stefan Röth (Partner), Bruckmeierweg 4, 82041 Oberhaching bei München
www.roeth-reward.com, mail to: sroeth@roeth-reward.com, Tel. 089/45 228 1910